

## Conseil multidisciplinaire

<b>Mandat</b>	<p>Le Conseil multidisciplinaire (CM) est responsable de constituer les comités de pairs nécessaires à l'appréciation et à l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle; faire des recommandations sur la distribution appropriée des soins et services dispensés par ses membres. Il est également responsable de donner son avis sur l'organisation scientifique et technique de l'établissement et les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence de ses membres.</p> <p>Aussi il doit donner son avis sur l'organisation, la distribution et l'intégration des services sur le territoire et sur la planification de la main-d'œuvre; sur certaines questions relatives à l'accessibilité et à la coordination des services dans la région, et sur les approches novatrices de services et leur incidence sur la santé et le bien-être de la population.</p>
---------------	---

<b>Nombre de rencontres tenues</b>	Neuf rencontres régulières, une rencontre extraordinaire et des rencontres de travail du comité exécutif du Conseil multidisciplinaire ont été tenues durant l'année 2021-2022.
<b>Taux de participation</b>	84 % aux rencontres régulières.

Composition du Conseil multidisciplinaire (au 31 mars 2022)		
<b>Membres élus</b>	M <sup>me</sup> Judith Cossette	Technologiste médicale, DSM, Trois-Rivières
	M. Marc Fauteux	Psychoéducateur, services de proximité, DPJF, Trois-Rivières/Maskinongé
	M <sup>me</sup> Karine Gagné	Coordonnatrice technique en imagerie, DSM, Centre-de-la-Mauricie
	M <sup>me</sup> Camille Gaudreau-Pollender	Technologue en physiothérapie, DSPRP, Drummond
	M <sup>me</sup> Karoline Girard	Agente de planification, de programmation et de recherche, DQÉPÉ, Trois-Rivières
	Trésorière M <sup>me</sup> Andréanne Lecomte	Ergothérapeute, DSM, Arthabaska-et-de-l'Érable
	Vice-présidente M <sup>me</sup> Mylène Lemyre-Morissette	Éducatrice spécialisée, DI-TSA-DP, Trois-Rivières
	M <sup>me</sup> Aline Prince	Travailleuse sociale, SAPA Hébergement, Centre-de-la-Mauricie
	Présidente M <sup>me</sup> Caroline Renaud	Physiothérapeute, SAPA services dans la communauté, Centre-de-la-Mauricie
M <sup>me</sup> Christine Richard-Dumas	Ergothérapeute, DI-TSA-DP, Drummondville	
<b>Personne désignée par le PDG</b>	M. Daniel Garneau	Directeur général adjoint aux programmes sociaux et de réadaptation
<b>Membres observateurs</b>	M <sup>me</sup> Mylène Raymond	Chef de service – Développement des pratiques professionnelles, DSM
	M <sup>me</sup> Christiane Bertrand	Directrice adjointe des services multidisciplinaires
Membre CM au CA	M <sup>me</sup> Josiane Quesy	Technologiste médicale, DSM, Centre hospitalier affilié universitaire régional, Trois-Rivières

### Faits saillants

Encore cette année, la pandémie et la pénurie de main-d'œuvre ont eu un impact sur la disponibilité des membres du Comité exécutif du conseil multidisciplinaire (CECM). Le CECM compte sur des membres engagés qui ont à cœur de bien répondre à leur mandat ce qui permet de vous présenter ces réalisations.

### Activités

- Rédaction du guide d'accompagnement des comités du CM en collaboration avec l'équipe du développement des pratiques professionnelles.
- Réalisation d'un atelier commun CECM - Développement des pratiques professionnelles sur l'appropriation du rôle d'accompagnateur des comités du CM.
- Poursuite des travaux des comités du CM.
  - SAPA, DPSMAD, DPJF, DI-TSA-DP, EJF : Formulaire d'évaluation psychoéducative pour les techniciens en éducation spécialisée et les psychoéducateurs.
  - Première ligne dépendance : manuel de l'intervenant.
  - Inhalothérapeutes SAD/maladie chronique/PGIMC : Formulaire évaluation cardiorespiratoire et notes d'évolution.
- Suivi du déploiement des travaux du comité création outils syndrome douloureux régional complexe (SDRC).
- Interpellation des membres pour connaître l'impact de la pandémie (bons coups, préoccupation, etc.) sur la qualité des services. Communication à la direction à venir.
- Présentation de Mme Caroline Descôteaux conseillère clinique – documentation clinique sur le processus de la documentation clinique
- Présentation sur le programme d'hygiène dentaire en Centre d'hébergement et des soins de longue durée (CHSLD).
- Commentaires sur la programmation clinique du Centre d'expertise gériatrique (CG).
- Commentaires sur la règle de pratique professionnel- *Échelle de Braden pour la prévision du risque de lésion de pression, évaluation des facteurs contributifs et mise en place des interventions préventives adaptées.*
- Commentaires sur la procédure *Balises encadrant l'utilisation du courriel pour la transmission des renseignements personnels.*
- Renouvellement de l'adhésion à l'Association des Conseils multidisciplinaires du Québec (ACMQ).
- Tenue de l'assemblée générale annuelle le 3 juin 2021 par Teams.
- Tenue d'une l'assemblée générale spéciale pour l'adoption du règlement de régie interne le 25 novembre 2021 par Teams.
- Remise des prix reconnaissance 2020-2021 le 25 novembre 2021.

### Présentations et rencontres

- Participation aux activités du mois des CM (en remplacement du congrès) organisés par l'ACMQ.
- Participation aux déjeuners-causeries organisés par l'ACMQ.
- Participation à l'assemblée générale et à la table des présidents de l'ACMQ le 9 juin 2021.

### Documentation

- Révision du règlement de régie interne du CM.
- Révision de la procédure de reconnaissance des pairs.
- Parution de plusieurs articles dans la chronique Écho du CM du Pratico notamment avec notre campagne « Je suis CM » mettant de l'avant plusieurs professions membres et les fruits des comités de pairs et multidisciplinaires.

### Nominations et changements à l'exécutif

- Nomination d'un nouveau membre CM au Conseil d'administration, M<sup>me</sup> Josiane Quessy.

### Faits saillants

- Acceptation des démissions du CECM de M<sup>me</sup> Chantal Turgeon et Émilie Perreault-Imbeault.
- Cooptation de M<sup>mes</sup> Andréanne Lecomte, Camille Gaudreau-Pollender, Aline Prince sur des postes vacants au CECM.
- Démission de M Pascal Huot en tant que président du CECM puis du CECM.
- Nomination d'une nouvelle présidente du CECM, M<sup>me</sup> Caroline Renaud.
- Nomination d'une nouvelle vice-présidente du CECM, M<sup>me</sup> Mylène Lemyre-Morrisette.
- Nomination d'une trésorière au CECM, M<sup>me</sup> Andréanne Lecomte.

### Rayonnement hors CIUSSS MCQ

- Mention spéciale dans le Prix CECM en Action catégorie Projet CECM de l'ACMQ pour le *Guide d'accompagnement des comités de pairs et multidisciplinaires du Conseil multidisciplinaire*.
- Participation de M<sup>me</sup> Caroline Renaud au CA de l'ACMQ.

### Orientations du CECM 2022-2023

- Renforcer le rôle-conseil du CM dans les dossiers liés aux orientations de l'établissement.
  - Promouvoir la représentation du CM au sein de différents comités organisationnels.
  - Être partie prenante dans la mise en place du dossier santé numérique (projet vitrine).
  - Se prononcer sur les différents enjeux de l'organisation.
  - Avis/recommandation sur l'orientation-intégration et le support clinique.
- Améliorer la connaissance du rôle du CM auprès des directions cliniques.
  - Communication auprès des directions desquelles relèvent les membres du CM.
  - Avoir une visibilité dans l'Abrégé.
- Promouvoir les rôles, les activités et les réalisations du CM à ses membres.
  - Bonifier la communication du CM avec ses membres.
  - Poursuivre les efforts de visibilité du CM.
  - Valoriser l'expertise des membres.
  - Poursuivre la remise des prix reconnaissance.
  - Promouvoir les comités du CM (de pairs et multidisciplinaires).
- Améliorer l'efficacité des structures du fonctionnement du CM.
  - Établir les modalités officielles de gestion du temps.
  - Mise à jour des conditions d'exercices du CM.
  - Structurer l'accueil des nouveaux membres au CECM.
  - Assurer la pérennité du fonctionnement en mettant par écrit la structure des comités ainsi que les rôles et responsabilités (communications, consultations, trésorerie).
  - Bonifier l'accompagnement des comités du CM en rédigeant un guide pour les participants.